

Acción Colectiva para prevenir el trabajo infantil, trabajo forzoso y otras condiciones de trabajo inaceptables en El Salvador, Guatemala y Honduras



A través del proyecto “Acción Colectiva para prevenir el trabajo infantil, trabajo forzoso y otras condiciones de trabajo inaceptables en El Salvador, Guatemala y Honduras”, la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF, por sus siglas en inglés) busca incrementar la participación de las organizaciones indígenas, afrodescendientes y garífunas en la promoción de mejores condiciones laborales para sus comunidades, incrementando su participación, promoviendo el diálogo social y animado la acción colaborativa en el territorio, desde un enfoque de género, equidad racial e inclusión.

OBJETIVO

- Incrementar la acción colectiva para prevenir el trabajo infantil, trabajo forzoso y otras condiciones inaceptables de trabajo

PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE ESTE OBJETIVO, EL PROYECTO BUSCARÁ

- Incrementar la capacidad de las organizaciones de sociedad civil y organizaciones de trabajadores y trabajadoras
- Mejorar la coordinación entre las organizaciones de sociedad civil y las organizaciones laborales

SOCIOS

- Movimiento de Mujeres Indígenas Tz’ununija’ de Guatemala
- Grupo de Monitoreo Independiente de El Salvador (GMIES) en El Salvador
- Coordinadora de Instituciones Privadas Pro las Niñas, Niños, Adolescentes, Jóvenes y sus Derechos (COIPRODEN) en Honduras

QUIÉNES SOMOS

PADF fomenta la creación de un hemisferio de oportunidades para todas las personas. Trabajamos en toda América Latina y el Caribe para que nuestra región sea más fuerte—saludable, pacífica, justa, inclusiva, resiliente y sostenible para las generaciones actuales y futuras. Durante casi 60 años, hemos apoyado a las comunidades más vulnerables, invirtiendo recursos a lo largo de todo el hemisferio. Nos hemos asociado con la sociedad civil, con los gobiernos y con el sector privado por el bien de la región.



Un hemisferio de oportunidades.
Para todas las personas.

www.padf.org

ACTIVIDADES PREVISTAS



- Un análisis del entorno y mapeo de actores
- Entrenamientos sobre derechos laborales, género, equidad racial, inclusión, trabajo infantil, trabajo forzoso y condiciones laborales no aceptables
- Subvenciones para organizaciones de trabajadores y trabajadoras y de sociedad civil en los territorios



- Apoyo a iniciativas locales orientadas a promover derechos laborales
- Campañas de sensibilización
- Actividades de promoción del diálogo social con actores clave en los territorios



- Fomento de mecanismos de coordinación institucional para una mayor inclusión de género y étnica
- Impulso a la formación de redes de defensores de derechos laborales en los territorios
- Acciones colaborativas con el sector privado

RESULTADOS ESPERADOS

- Mejorada la inclusión de género y étnica en iniciativas para mejorar condiciones laborales en territorios indígenas, garífunas y afrodescendientes
- Al menos **45** organizaciones fortalecidas, en sus capacidades organizativas y de incidencia para la mejora de condiciones de trabajo.
- Más de **1,200** personas capacitadas en derechos laborales, gestión, monitoreo y evaluación, diálogo social, inclusión de género y étnica, entre otras áreas relevantes.
- Al menos **30** organizaciones laborales y de sociedad civil reciben subvenciones para desarrollar proyectos que promuevan derechos laborales y mejores condiciones de trabajo.
- Al menos **30** iniciativas implementadas para mejorar derechos laborales en los territorios
- **Seis** iniciativas colaborativas multisectoriales implementadas.
- **Nueve** campañas de sensibilización implementadas en los tres países.
- Iniciativas de diálogo social en marcha con mayor representación de las voces de las poblaciones indígenas, afrodescendientes y garífunas.
- Mecanismos de coordinación institucional cuentan con mayor representación de género y de pueblos indígenas, afrodescendientes y garífunas.
- Al menos **30** promotores laborales entrenados para proveer asistencia legal a la población trabajadora.
- El sector privado está mejor informado acerca del trabajo infantil, forzoso y otras formas inaceptables de trabajo y desarrollan herramientas para prevenir estas situaciones, desde una perspectiva de inclusión de género y étnica.

Financiamiento para ese proyecto proviene del Departamento de Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos, bajo el acuerdo cooperativo IL-37890-21-75-K-. 100% del costo total del proyecto está financiado con fondos federales del USG, para un total de \$8.4 millones. Este material no necesariamente refleja los puntos de vista del Departamento de Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos, ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica la aprobación por parte del Gobierno de los Estados Unidos.

CONTÁCTENOS

Regional:
CAROLINA QUINTEROS
Directora del Proyecto
Correo: cquinteros@pdf.org

HQ:
CAMILA PAYAN
Directora de Democracia, Gobernabilidad y Derechos Humanos
Correo: cpayan@pdf.org

